

Утверждено
решением областной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений
(протокол от «17»апреля 2024 года № 2)

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении за вклад в развитие социального партнерства на
территории Новгородской области

Великий Новгород

Утверждено
решением областной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений
(протокол от «__» _____ 20__ года №__)

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении за вклад в развитие социального партнерства на
территории Новгородской области

Великий Новгород

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения.
2. Порядок представления к поощрению за вклад в развитие социального партнерства в номинации «Лучшее муниципальное образование Новгородской области».
3. Порядок представления к поощрению за вклад в развитие социального партнерства в номинациях «Лучший орган исполнительной власти Новгородской области», «Лучшая организация бюджетной сферы», «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области».
4. Приложение № 1. Ходатайство
5. Приложение № 2. Оформление пояснительной записки к сведениям для оценки претендентов на представление к поощрению
6. Приложение № 3. Перечень показателей для оценки деятельности претендентов на представление к поощрению за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области
7. Приложение № 4. Рейтинговая таблица претендентов на представление к поощрению в номинации

1. Общие положения

1.1. Положением о поощрении за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области (далее – Положение) определяются условия организации представления к поощрению.

1.2. Целью поощрения за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области (далее – поощрение) является привлечение общественного внимания к решению социально-значимых вопросов организациями Новгородской области, выявление лучших социальных практик.

Основная задача поощрения заключается в выявлении лучших организаций Новгородской области, добивающихся высокой социальной эффективности в решении социальных вопросов, распространение их опыта, развитие форм социального партнерства на территории Новгородской области.

1.3. Представление к поощрению проводится по номинациям:

«Лучшее муниципальное образование Новгородской области»;

«Лучший орган исполнительной власти Новгородской области»;

«Лучшая организация бюджетной сферы»;

«Лучшая организация внебюджетной сферы»;

«Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области».

1.4. Органом, уполномоченным на вынесение решения о поощрении за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области, является областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – ОТК).

1.4.1. Полномочиями на рассмотрение ходатайств о представлении к поощрению за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области (далее – ходатайство), полномочиями по проведению оценки деятельности претендентов на представление к поощрению от имени ОТК наделяется рабочая группа. Состав участников рабочей группы утверждается координатором ОТК по согласованию трех сторон социального партнерства.

В рабочую группу на паритетной основе могут входить представители органов исполнительной власти Новгородской области, региональных объединений работодателей и Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», а также могут быть включены представители государственной инспекции труда в Новгородской области и иных органов и организаций Новгородской области.

Под региональными объединениями работодателей понимаются все объединения работодателей, осуществляющие свою деятельность на территории Новгородской области

Заседание рабочей группы считается правомочным, если в нем принимает участие не менее половины членов рабочей группы (включая членов рабочей группы, участвующих в заседании рабочей группы посредством передачи полномочий доверенным лицам).

Рабочая группа осуществляет следующие основные функции:

- 1) рассмотрение ходатайств и оценку деятельности претендентов;
- 2) внесение проектов решений в ОТК о поощрении за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области.

1.4.2. Организацию и техническое обеспечение деятельности рабочей группы осуществляет министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (далее – министерство).

Для осуществления возложенных функций министерство имеет право:

- 1) запрашивать от органов местного самоуправления области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти области, иных государственных органов Новгородской области, а также организаций и должностных лиц материалы и документы, необходимые для осуществления своих функций;

- 2) принимать решения:

о возврате на доработку поступивших материалов в случае их несоответствия требованиям, установленным настоящим положением;

- 3) приглашать на заседания рабочей группы представителей органов исполнительной власти Новгородской области, регионального объединения работодателей и Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов», представителей государственной инспекции труда в Новгородской области и иных органов и организаций Новгородской области, согласно поступившим материалам о представлении к поощрению.

1.5. Представлять к поощрению с учетом номинаций допускается организации всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области, которые внесли значительный вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области.

1.6. Направление ходатайств осуществляется ежегодно до 01 сентября в министерство в электронном виде путем направления необходимых материалов на электронную почту trud_vn@mail.ru либо направляется по почте по адресу 173001, г. Великий Новгород, ул. Великая, д. 8.

Ходатайство возбуждается с учетом мнения первичной профсоюзной организации (при наличии), в соответствии с формой, установленной приложением № 1 к настоящему Положению.

В ходатайстве указывается наименование организации, сведения об организационно-правовой форме и месте регистрации, о форме собственности организации, перечень осуществляемых основных видов

экономической деятельности, почтовый адрес, номер контактного телефона, иные возможности оперативной связи, а также наименование номинации.

Ходатайство, а также все материалы, связанные с представлением к поощрению, должны быть написаны на русском языке.

Рассмотрение ходатайств и вынесение претендентов на представление к поощрению на заседание ОТК осуществляется рабочей группой в срок до 01 октября года подачи ходатайства.

Рабочая группа осуществляет проверку ходатайства на правильность составления и проверку приложенных документов на непротиворечивость содержащихся в них сведений и полноту информации, а также проверку наличия полного комплекта документов.

В случае наличия всех документов, соответствующих требованиям настоящего Положения, рабочая группа проводит оценку деятельности организации.

В случае предоставления недостоверной информации, а также, если претендент перестал соответствовать предъявляемым требованиям во время рассмотрения ходатайств (до утверждения победителей), он может быть исключен из числа участников на любом этапе, путем направления министерством заявителю письма об отклонении ходатайства.

Отклонение ходатайства по номинациям, установленным в разделе 3, возможно по основаниям, указанным в пункте 3.4 настоящего Положения.

1.7. Проверка ходатайств, оценка деятельности претендентов рассматриваются на заседании рабочей группы по результатам деятельности за 3 года, предшествующих году проведения оценки деятельности претендентов.

Представление претендентов к поощрению за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области проводится рабочей группой ежегодно, в соответствии с установленными приложением № 3 к настоящему Положению показателями оценки их деятельности, путем суммирования баллов за отчетный период и формирования рейтинговых таблиц в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

По итогам заседания рабочей группой принимается решение о выдвижении претендента на представление к поощрению за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области по каждой номинации.

Претенденты на представление к поощрению выносятся на рассмотрение ОТК.

1.8. Условия и порядок поощрения в номинации «Лучшее муниципальное образование Новгородской области» устанавливаются разделом 2 настоящего Положения.

Условия и порядок поощрения в номинациях «Лучший орган исполнительной власти Новгородской области», «Лучшая организация бюджетной сферы», «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области» устанавливаются разделом 3 настоящего Положения.

1.9. Принятие решения о поощрении за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области осуществляется в отношении претендентов, выдвинутых решением рабочей группы, на заседании ОТК. Решение ОТК оформляется протоколом.

Поощрение за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области осуществляется на заседании ОТК путем вручения наградной плакетки по каждой номинации.

2. Порядок представления к поощрению за вклад в развитие социального партнерства в номинации «Лучшее муниципальное образование Новгородской области»

2.1. В номинации «Лучшее муниципальное образование Новгородской области» претендентами на представление к поощрению могут быть Администрации муниципальных образований Новгородской области (далее – Администрация), внесшие вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области.

2.2. Лицом, уполномоченным на направление ходатайств по данной номинации, является Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

К ходатайству прилагаются:

1) пояснительная записка;

В пояснительной записке, в обязательном порядке отражаются результаты деятельности органов местного самоуправления Новгородской области по развитию социального партнерства на территории муниципального образования, информация о проводимых мероприятиях в рамках номинации, взаимодействии с Координационными советами организаций профсоюзов и территориальными объединениями работодателей, средняя заработная плата работников в муниципальном образовании (за 3 года) со ссылками на подтверждающие документы и приложением копий таких документов.

Оформление пояснительной записки осуществляется в соответствии с рекомендациями, установленными приложением № 2 к настоящему Положению.

2) соответствующие документы, свидетельствующие о наличии территориального трехстороннего соглашения (копия соглашения или др.);

3) положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе документы,

нормативные акты об утверждении персонального состава комиссии, план работы комиссии, протоколы комиссии, свидетельствующие о решении социально-значимых вопросов на территории муниципального образования области;

4) сведения о наличии первичной профсоюзной организации в Администрации;

5) охват работников муниципального образования профсоюзным членством, его динамика;

6) охват коллективными договорами, заключенными с первичной профсоюзной организацией и его динамика (процент коллективных договоров, заключенных с первичной профсоюзной организацией к общему числу хозяйствующих субъектов в муниципальном образовании);

7) скан-копию действующего коллективного договора (при его наличии);

8) коллективный договор, локальные акты, предусматривающие льготы и преимущества для работников, сверх установленных трудовым законодательством.

Все копии документов заверяются подписью Главы Администрации муниципального образования Новгородской области, а при его отсутствии – заместителя Главы Администрации муниципального образования Новгородской области, и печатью Администрации (при наличии).

2.3. С 01 сентября до 01 октября года подачи ходатайства, рабочая группа осуществляет проверку ходатайств на правильность составления и проверку приложенных документов на непротиворечивость содержащихся в них сведений и полноту информации, проверку наличия полного комплекта документов.

Министерство может запросить дополнительную информацию по претендентам.

Заседанием рабочей группы рассматриваются документы претендентов, необходимые для проведения оценки их деятельности на предмет выполнения показателей, установленных в пункте 2.4. настоящего Положения.

Оценка деятельности претендентов проводится по бальной системе в соответствии с показателями, установленными приложением № 3 к настоящему Положению. Максимальное количество баллов, которое возможно набрать за соответствие показателям оценки, принимается за 100 баллов.

По итогам рассмотрения и присвоения баллов претендентам на представление к поощрению, рабочая группа формирует рейтинговые таблицы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, на основании которых принимает решение о выдвижении претендента на

представление к поощрению за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области.

В случае если два и более претендента на первые места набрали одинаковое количество баллов, то представление к поощрению осуществляется по результатам анализа показателей, с учетом корректировки балльной оценки, а также оценки рабочей группой содержания пояснительной записки и информации, заключенной в коллективном договоре (до 5 баллов).

Решение рабочей группы оформляется протоколом.

Претенденты на представление к поощрению выносятся на рассмотрение ОТК.

2.4. Оценка деятельности претендентов на представление к поощрению за вклад в развитие социального партнерства производится по следующим показателям:

1) Наличие территориального трехстороннего соглашения, заключенного и действующего на дату подачу ходатайства.

2) Наличие всех сторон социального партнерства на территории муниципального образования области;

3) Активная работа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Под активной работой территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений понимается количество заседаний комиссии, количество и важность рассматриваемых вопросов, организация совместных действий сторон социального партнерства по вопросам экономического и социального развития муниципального образования, участие в разработке и реализации территориального соглашения, участие в урегулировании разногласий, возникающих при его заключении или изменении.

4) Наличие первичной профсоюзной организации в Администрации.

5) Охват работников муниципального образования профсоюзным членством.

Динамика охвата профсоюзным членством работников должна быть представлена не менее чем за 3 года предшествующих дате подачи ходатайства.

6) Охват работников муниципального образования коллективными договорами, заключенными с первичной профсоюзной организацией и его динамика (процент коллективных договоров, заключенных с первичной профсоюзной организацией к общему числу хозяйствующих субъектов в муниципальном образовании)

Динамика охвата коллективными договорами должна быть представлена не менее чем за 3 года предшествующих дате подачи ходатайства.

7) Наличие в Администрации коллективного договора, действующего на момент даты подачи ходатайства.

8) Наличие в коллективном договоре льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством.

9) Выполнение рекомендаций, предусмотренных Обращениями сторон социального партнерства, выраженных в создании механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях, в Администрации муниципального образования Новгородской области.

3. Порядок представления к поощрению за вклад в развитие социального партнерства в номинациях «Лучший орган исполнительной власти Новгородской области», «Лучшая организация бюджетной сферы», «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области»

3.1. В номинациях «Лучший орган исполнительной власти Новгородской области», «Лучшая организация бюджетной сферы», «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области» претендентами на представление к поощрению могут быть организации всех форм собственности и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Новгородской области, внесшие вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области.

3.2. Лицами, уполномоченными на направление ходатайств, являются: региональные объединения работодателей Новгородской области;

Союз организаций профсоюзов «Новгородская областная Федерация профсоюзов».

К ходатайству прилагаются:

1) пояснительная записка;

В пояснительной записке, в обязательном порядке отражаются результаты деятельности организаций по развитию социального партнерства, средняя заработная плата работников в организации (за 3 года), уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда (только для организаций внебюджетной сферы и индивидуальных предпринимателей), информация о проводимых мероприятиях в рамках номинации, со ссылками на подтверждающие документы и приложением копий таких документов.

Оформление пояснительной записки осуществляется в соответствии с рекомендациями, установленными приложением № 2 к настоящему Положению.

2) скан-копия оригинала выписки из единого государственного реестра юридических лиц или единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

3) скан-копия свидетельства о регистрации юридического лица;

4) сведения о наличии в организации первичной профсоюзной организации, а также сведения о вступлении работников в профсоюз с описанием динамики охвата профсоюзным членством работников (за 3 года) с приложением подтверждающих документов;

5) скан-копия действующего коллективного договора (при его наличии), а также информация о прохождении уведомительной регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду или в органе местного самоуправления;

6) локальные акты, предусматривающие льготы и преимущества для работников, сверх установленных трудовым законодательством;

7) величина минимальной заработной платы работников организации – минимальная заработная плата работников, предусмотренная коллективным договором, либо наименьшая тарифная ставка (оклад), предусмотренная в штатном расписании организации;

Дополнительно для номинации «Лучший орган исполнительной власти»:

1) скан-копия действующего регионального отраслевого соглашения с отраслевой организацией профсоюза с отметкой об уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду.

Все копии документов заверяются подписью работодателя и (при наличии) печатью заявителя.

3.3. С 01 сентября до 01 октября года подачи ходатайства, рабочая группа осуществляет проверку ходатайств на правильность составления и проверку приложенных документов на непротиворечивость содержащихся в них сведений и полноту информации, проверку наличия полного комплекта документов.

Министерство может запросить дополнительную информацию по претендентам.

Заседанием рабочей группы рассматриваются документы претендентов, необходимые для проведения оценки их деятельности на предмет выполнения показателей, установленных в пункте 3.5. настоящего Положения.

Оценка деятельности претендентов проводится по бальной системе в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению. Максимальное количество баллов, которое возможно набрать за соответствие показателям оценки, принимается за 100 баллов.

По итогам рассмотрения и присвоения баллов претендентам на представление к поощрению, рабочая группа формирует рейтинговые таблицы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению, на основании которых принимает решение о выдвижении претендента на представление к поощрению за вклад в развитие социального партнерства на территории Новгородской области по каждой номинации.

В случае если два и более претендента на первые места набрали одинаковое количество баллов, то представление к поощрению осуществляется по результатам анализа показателей, с учетом корректировки балльной оценки, а также оценки рабочей группой содержания пояснительной записки и информации, заключенной в коллективном договоре (до 5 баллов).

Решение рабочей группы оформляется протоколом.

Претенденты на представление к поощрению выносятся на рассмотрение ОТК.

3.4. Представление к поощрению не допускается если:

организация находится в стадии наблюдения, ликвидации, признана банкротом, ее деятельность приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

организация имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

работники и работодатели находятся в состоянии коллективного трудового спора;

в ходатайстве указаны недостоверные сведения, а также не представлены в полном объеме документы, предусмотренные настоящим положением.

3.5. Представление к поощрению за вклад в развитие социального партнерства производится при выполнении следующих показателей:

3.5.1. В номинации «Лучший орган исполнительной власти Новгородской области»:

1) Охват работников органа исполнительной власти Новгородской области профсоюзным членством.

Динамика охвата профсоюзным членством работников должна быть представлена не менее чем за 3 года предшествующих дате подачи ходатайства.

2) Наличие отраслевого соглашения, заключенного и действующего на дату подачу ходатайства.

3) Наличие коллективного договора, заключенного и действующего на дату подачу ходатайства.

4) Наличие в коллективном договоре, отраслевом соглашении, локальных актах льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством.

5) Выполнение рекомендаций, предусмотренных Обращениями сторон социального партнерства, выраженных в создании механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах, проводимых в органах исполнительной власти Новгородской области.

6) Развитие социального партнерства в подведомственных учреждениях (при наличии).

3.5.2. В номинациях «Лучшая организация бюджетной сферы», «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области»:

1) Охват работников организаций профсоюзным членством.

Динамика охвата профсоюзным членством работников должна быть представлена не менее чем за 3 года предшествующих дате подачи ходатайства.

2) Наличие коллективного договора, заключенного и действующего на дату подачу ходатайства.

3) Наличие в коллективном договоре, локальных актах льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством.

4) Выполнение рекомендаций, предусмотренных Обращениями сторон социального партнерства, выраженных в создании механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах, проводимых работодателем;

3.5.3. Дополнительно для номинаций «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области» устанавливается следующий критерий:

5) Членство в общероссийских объединениях работодателей Новгородской области (РОР СПП НО, «Опора России», «Деловая Россия», «Новгородская торгово-промышленная палата»).

Приложение № 1
к Положению о поощрении за вклад
в развитие социального партнерства
на территории Новгородской области

ХОДАТАЙСТВО

о представлении к поощрению за вклад в развитие социального партнерства
на территории Новгородской области

(наименование организации, ИП, ОИВ, ОМСУ)*

Место регистрации претендента: _____

Форма собственности претендента: _____

Осуществляемые основные виды экономической деятельности:

1. _____

2. _____

3. _____

Наименование номинации: _____

Почтовый адрес: _____

Контактный номер: _____

Иные возможности связи: _____

Наименование должности _____

(подпись)

«__» _____ 20__ г.

**далее - претенденты*

**Оформление пояснительной записки к сведениям для оценки
претендентов на представление к поощрению**

Описание должно быть в формате WORD объемом не более 7 страниц формата А4 (с учетом рисунков, таблиц и фото), включать поясняющую информацию по всем показателям номинации.

Сведения, включаемые в пояснительную записку:

1. результаты деятельности претендента по развитию социального партнерства, а также цели и задачи, этапы и сроки реализации поставленных задач, с подтверждением наличия (копии документов и/или ссылка на размещение в Интернет-сети);
2. среднесписочная численность работников претендента за три года, предшествующих проведению конкурса (для номинации «Лучшее муниципальное образование Новгородской области» информация представляется по муниципальному образованию);
3. средняя заработная плата за три года, предшествующих проведению конкурса (для номинации «Лучшее муниципальное образование Новгородской области» информация представляется по муниципальному образованию);
4. уровень и динамика показателей, характеризующих производительность труда (только для организаций внебюджетной сферы и индивидуальных предпринимателей);
5. проблемы внутреннего характера, возникающие в ходе реализации социальных программ в рамках развития социального партнерства в организации;
6. препятствия, требующие внешнего регулирования для улучшения общих условий социальной деятельности;
7. информационное обеспечение, наличие обратной связи (отзывы).
8. Для номинации «Лучшее муниципальное образование Новгородской области» - информация о взаимодействии с Координационными советами организаций профсоюзов и территориальными объединениями работодателей.

Желательно приложение статистических таблиц.

Приложение № 3
к Положению о поощрении за вклад
в развитие социального партнерства
на территории Новгородской области

**Перечень показателей
для оценки деятельности претендентов на представление к
поощрению за вклад в развитие социального партнерства на территории
Новгородской области**

№ п/п	Наименование показателя	Критерии оценки деятельности	Количество баллов
1	2	3	4
1	Номинация «Лучшее муниципальное образование Новгородской области»		
1.1.	Наличие территориального трехстороннего соглашения, заключенного и действующего на дату подачи ходатайства (да/нет)	Наличие территориального трехстороннего соглашения	5
		Отсутствие территориального трехстороннего соглашения	0
1.2.	Наличие всех сторон социального партнерства на территории муниципального образования области	Наличие трех сторон социального партнерства (Администрация, объединение работодателей, объединения профсоюзов)	10
		Наличие двух сторон социального партнерства (Администрация, объединение профсоюзов/объединение работодателей)	5
1.3.	Активная работа территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Организация работы комиссии, техническое обеспечение комиссии, организация работы комиссии по вопросам разработки и реализации территориального соглашения, участие в урегулировании разногласий, возникающих при его заключении или изменении	10
		Наличие плана работы комиссии	5
		Отсутствие организации работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	0

1.4.	Наличие первичной профсоюзной организации в Администрации муниципального образования Новгородской области (да/нет)	Наличие первичной профсоюзной организации в Администрации муниципального образования Новгородской области	5
		Отсутствие первичной профсоюзной организации	0
1.5.	Охват работников муниципального образования Новгородской области профсоюзным членством	Охват работников профсоюзным членством составляет менее 30 %	0
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 31% до 50%	5
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 51% до 70%	10
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 71% до 90%	15
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 91% до 100%	20
1.6.	Охват работников муниципального образования коллективными договорами, заключенными с первичной профсоюзной организацией	Охват коллективными договорами составляет менее 30 %	0
		Охват коллективными договорами составляет от 31% до 50%	5
		Охват коллективными договорами составляет от 51% до 70%	10
		Охват коллективными договорами составляет от 71% до 90%	15
		Охват коллективными договорами составляет от 91% до 100%	20
1.7.	Наличие коллективного договора, действующего на момент даты подачи ходатайства (да/нет)	Наличие действующего коллективного договора	10
		Отсутствие коллективного договора	0
1.8.	Наличие в коллективном договоре льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым	Наличие льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством	5

	законодательством (да/нет)	Отсутствие льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством	0	
1.9.	Выполнение рекомендаций, предусмотренных Обращениями сторон социального партнерства, выраженных в создании механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях, в Администрации муниципального образования Новгородской области	Наличие в коллективных договорах, локальных актах норм, предусматривающих предоставление работодателями выходного дня 01 сентября родителям, имеющим детей младшего школьного возраста	5	
		Наличие в коллективных договорах, локальных актах норм по предоставлению работодателями выходного дня работникам для прохождения обследования репродуктивного здоровья по «Сертификату молодоженов»	5	
		Наличие в коллективных договорах, локальных актах иных механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях, проводимых работодателями	5	
		Отсутствие льгот, преимуществ, механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях, в Администрации муниципального образования Новгородской области	0	
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100	
2.	Номинация «Лучший орган исполнительной власти Новгородской области»			
2.1.	Охват работников органов исполнительной власти Новгородской области профсоюзным членством	Охват работников профсоюзным членством составляет менее 30 %	0	
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 31% до 50%	5	
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 51% до 70%	10	
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 71% до 90%	15	
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 91% до 100%	20	

		членством составляет от 91% до 100%		
2.2.	Наличие отраслевого соглашения, заключенного и действующего на дату подачи ходатайства (да/нет)	Наличие действующего отраслевого соглашения	20	
		Отсутствие отраслевого соглашения	0	
2.3.	Наличие коллективного договора, заключенного и действующего на дату подачи ходатайства (да/нет)	Наличие действующего коллективного договора	20	
		Отсутствие коллективного договора	0	
2.4.	Наличие в коллективном договоре, отраслевом соглашении, локальных актах льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством (да/нет)	Наличие льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством	10	
		Отсутствие льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством	0	
2.5.	Выполнение рекомендаций, предусмотренных Обращениями сторон социального партнерства, выраженных в создании механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах, проводимых в органах исполнительной власти Новгородской области	Наличие в коллективных договорах, локальных актах норм, предусматривающих предоставление работодателями выходного дня 01 сентября родителям, имеющим детей младшего школьного возраста	5	
		Наличие в коллективных договорах, локальных актах норм по предоставлению работодателями выходного дня работникам для прохождения обследования репродуктивного здоровья по «Сертификату молодоженов»	5	
		Наличие в коллективных договорах, локальных актах механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях, проводимых работодателями	5	
		Отсутствие льгот, преимуществ, механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях	0	
2.6.	Развитие социального партнерства в подведомственных учреждениях (при наличии)	Наличие в подведомственных учреждениях действующего коллективного договора	5	
		Наличие в коллективных договорах подведомственных учреждений льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым	5	

		законодательством	
		Наличие первичных профсоюзных организаций в подведомственных учреждениях	5
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
3	Номинации «Лучшая организация бюджетной сферы», «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области»		
3.1.	Охват работников организации профсоюзным членством	Охват работников профсоюзным членством составляет менее 30 %	0
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 31% до 50%	5
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 51% до 70%	10
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 71% до 90%	15
		Охват работников профсоюзным членством составляет от 91% до 100%	20
3.2.	Наличие коллективного договора, заключенного и действующего на дату подачи ходатайства (да/нет)	Наличие действующего коллективного договора	25
		Отсутствие коллективного договора	0
3.4.	Наличие в коллективном договоре, отраслевом соглашении, локальных актах льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством (да/нет)	Наличие льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством	25
		Отсутствие льгот и преимуществ для работников, сверх установленных трудовым законодательством	0
3.5.	Выполнение рекомендаций, предусмотренных Обращениями сторон социального партнерства, выраженных в создании механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах,	Наличие в коллективных договорах, локальных актах норм, предусматривающих предоставление работодателями выходного дня 01 сентября родителям, имеющим детей младшего школьного возраста	10
		Наличие в коллективных договорах, локальных актах норм по предоставлению работодателями выходного дня работникам для прохождения обследования репродуктивного здоровья по «Сертификату молодоженов»	10

проводимых работодателем	Наличие в коллективных договорах, локальных актах механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях, проводимых работодателями	10
	Отсутствие льгот, преимуществ, механизмов поощрения работников с семейными обязанностями и детьми в корпоративных программах и рекламных коммуникациях	0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		100
Дополнительно для номинаций «Лучшая организация внебюджетной сферы», «Лучший индивидуальный предприниматель Новгородской области»		
Членство в объединениях работодателей Новгородской области (РОР СПП НО, «Опора России», «Деловая Россия», «Новгородская торгово-промышленная палата»)	Организация состоит в объединении работодателей Новгородской области	5
	Организация состоит более, чем в 1-м объединении работодателей Новгородской области	10
	Организация не состоит в объединениях работодателей Новгородской области	0
Максимально возможное количество баллов по всем критериям		110

Приложение № 4
к Положению о поощрении за вклад
в развитие социального партнерства
на территории Новгородской области

**Рейтинговая таблица претендентов на представление к поощрению в
номинации**

№ п/п	Наименование претендента на представление к поощрению	Юридический адрес претендента на представление к поощрению	Сумма баллов по показателям оценки деятельности претендентов

Председатель рабочей группы

(подпись)

(Ф.И.О.)

Члены рабочей группы:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Секретарь рабочей группы

(подпись)

(Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

Согласовано:

Координатор областной трехсторонней
комиссии по регулированию социально-
трудовых отношений, заместитель Председателя
Правительства Новгородской области

Координатор стороны от объединения
работодателей – председатель Регионального
объединения работодателей «Союз
промышленников и предпринимателей
Новгородской области»

А.В. Тимофеева

*Согласовано
28.03.2024*

А.А. Белов

Координатор стороны от объединения
профсоюзов – ^{председатель} Союза организаций
профсоюзов «Новгородская областной
Федерация профсоюзов»

Семёнова О.А. Серякина
05.04.2024 С.В. Бусурин

Координатор стороны от Правительства
Новгородской области – министр труда и
социальной защиты населения Новгородской
области



С.В. Семёнова