# **Ошибка в справке о доходах государственного служащего – правовые последствия.**

Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлена ответственность за представление заведомо неполных и недостоверных сведений. При этом не предусмотрено уважительной причины не предоставления указанных сведений в полном объеме.

Законодательство о противодействии коррупции не содержит понятия «ошибки» при представлении сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

При выявлении несоответствий представленных сведений фактическим данным устанавливается, знал и должен ли был служащий знать о данных обстоятельствах.

Если он неверно указал сведения, которые содержаться в имеющихся у него документах, служащий привлекается к ответственности, установленной законом. Так как данными сведениями служащий владел, если какие-то он точно не помнил, ему было необходимо просто посмотреть первичные документы во избежание нарушения закона.

Конкретная мера ответственности за предоставление заведомо недостоверных или неполных сведений установлена Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», а также иными законами, регулирующими порядок привлечения к ответственности отдельных категорий.

Например, статьей 59.2 названного выше закона предусмотрено, что за представление заведомо недостоверных или неполных сведений гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия.

Если будет признано, что это нарушение малозначительное, тогда на основании статей 59.1, 59.3 данного закона работодатель может ограничиться замечанием. При этом снятие дисциплинарного взыскания раньше чем через год недопустимо. По общему правилу в течение действия дисциплинарного взыскания премии не выплачиваются.

Разъяснение подготовил

Помощник прокурора Валдайского района

Петрова Ю.А.