**Российская Федерация**

# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

10.09.2015 № 1347

Валдай

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации**  **Валдайского муниципального района**  **от 06.09.2013 № 1237** |

Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление Администрации Валдайского муниципального района от 06.09.2013 № 1237 «Об утверждении муниципальной Программы «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2014-2016 годы»:

1.1. Изложить преамбулу постановления в редакции:

«В соответствии со [статьей 179](consultantplus://offline/ref=BC9FE7DE353C2FED49AF8CFED057D9EFB3B7EB9B9134D164BED17B4B403EA7ACBB1A24532ED982E8u2f5M) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [перечнем](consultantplus://offline/ref=BC9FE7DE353C2FED49AF92F3C63B86E7B6B4B7919439DB36EA8E20161737ADFBFC557D116AD781E0244B1DuAf0M) муниципальных программ Валдайского района, утвержденным постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 02.12.2013 N 1808 Администрация Валдайского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

1.2. Заменить в [заголовке](consultantplus://offline/ref=938B2FEB6C891953911E326BACFD6FFAC60EE86194C94244E0BA435905F52CFF37C133898B09E253815C64p9c0M) к тексту, [пункте 1](consultantplus://offline/ref=938B2FEB6C891953911E326BACFD6FFAC60EE86194C94244E0BA435905F52CFF37C133898B09E253815C64p9c6M) слова «2014 - 2016 годы» на «2014 - 2018 годы»;

1.3. В муниципальной программе «Развитие муниципальной службы и местного самоуправления в Валдайском муниципальном районе на 2014-2016 годы», утвержденной названным постановлением (далее – программа):

1.3.1. Заменить в [названии](consultantplus://offline/ref=8628596B47EC9494F768BF4AE96BF1F42E4D99BA8BC8B44A479B7925E4734741B8C9051174B6C322F5D095CBrEM) слова «2014 - 2016 годы» на «2014 - 2018 годы»;

1.3.2. В [паспорте](consultantplus://offline/ref=32135EA61BED171FCA7092C674ED6A431A704AFB84B338A08E370F53A27F25F8BCB8466E64BB5EE9D97CB2T6s4M) муниципальной программы:

1.3.2.1. Заменить в [названии](consultantplus://offline/ref=8628596B47EC9494F768BF4AE96BF1F42E4D99BA8BC8B44A479B7925E4734741B8C9051174B6C322F5D095CBrEM) паспорта программы слова «2014 - 2016 годы» на «2014 - 2018 годы»;

1.3.2.2. Заменить в пункте 2 слова «…комитет правового регулирования…» на «…отдел правового регулирования…»;

1.3.2.3. Изложить в [пункте 3 таблицу](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F658A0D202975CDEEF62D9FB278389EA5FA73131213C5A8595001E545ADC57FE0A58Er4x9M) в редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значения целевого показателя по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | 2014 | | 2015 | | | | | | | 2016 | | | | 2017 | | | 2018 | | | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | | | | | 5 | | | | 6 | | | 7 | | | |
| «1. | **Цель 1. Поддержка развития местного самоуправления**  **в районе** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Задача 1: совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы в районе | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1. | Показатель 1. Проведение мониторинга действующего законодательства с целью выявления изменений и своевременного их учета в муниципальных правовых актах (в %) | 100 | | 100 | | | | | | | 100 | | | | 100 | | | 100 | | | |
| 1.1.2. | Показатель 2. Проведение анализа муниципальных нормативных правовых актов Валдайского муниципального района в сфере муниципальной службы и приведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством (в %) | 100 | | 100 | | | | | | | 100 | | | | 100 | | | 100 | | | |
| 1.1.3. | Показатель 3.Проведение семинаров, совещаний, конференций, «круглых столов» для руководителей и работников кадровых служб органов местного самоуправления городского и сельских поселений по вопросам реформирования муниципальной службы (количество в год) | 4 | | 4 | | | | | | | 4 | | | | 4 | | | 4 | | | |
| 1.2. | Задача 2: совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в районе | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1. | Показатель 1. Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления муниципального района (в том числе их информационной открытостью) (в % от числа опрошенных) | | 19 | | 21 | | | | | 23 | | | | | 25 | | | 27 | |
| 1.2.2. | Показатель 2. Внедрение механизмов урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе, работа комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (число проведенных заседаний комиссии в год) | | 4 | | 6 | | | | | 8 | | | | | 8 | | | 8 | |
| 1.2.3. | Показатель 3. Реализация мероприятий по предупреждению коррупции на муниципальной службе (в %) | | 100 | | 100 | | | | | 100 | | | | | 100 | | | 100 | |
| 1.3. | Задача 3: совершенствование механизма, обеспечивающего соблюдение муниципальными служащими общих [принципов](consultantplus://offline/ref=52F6C2EAC9E61F48FA0982C9CE5AD560986B6C20BB3997FF8F9648716DCD031041F2647FFCE4AFE1e5J) служебного поведения | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1. | Показатель 1. Реализация принципов служебного поведения муниципальных служащих муниципального района, закрепленных в этическом кодексе муниципального служащего муниципального района (в %) | | 100 | | 100 | | | | | 100 | | | | | 100 | | | 100 | |
| 2. | **Цель 2. Развитие системы территориального общественного самоуправления и повышение его роли в решении**  **вопросов местного значения** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Задача 1: привлечение населения района к непосредственному участию в осуществлении местного самоуправления | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1. | Показатель 1. Увеличение зарегистрированных органов ТОС на территории Валдайского муниципального района (число ТОС) | | 15 | | | 17 | | | | | | 19 | | | | 21 | | 23 | |
| 2.2. | Задача 2: увеличение количества активных граждан, принимающих непосредственное участие в решении вопросов местного значения | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1. | Показатель 1. Повышение количества ТОС, принявших участие в проведение конкурса «Лучшее ТОС Валдайского муниципального района» (число ТОС) | | 5 | | | | 9 | | | | | 13 | | | | 15 | | 20 | |
| 2.3. | Задача 3: стимулирование социальной активности, достижений ТОС, добившихся значительных успехов в общественной работе, внесших значительных вклад в развитие местного самоуправления | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1. | Показатель 1. Объем средств, направленный на оказание материальной и финансовой поддержки стимулирующего характера председателям ТОС (тыс.рублей) | | 0,0 | | | | | 0.0 | | | | | 6,5 | | | 6,5 | | 6,5 | |
| 3. | **Цель 3. Повышение уровня профессионализма выборных должностных лиц, муниципальных служащих и служащих**  **района** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Задача 1. Определение потребности в обучении, переподготовке и повышении квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих и служащих Валдайского муниципального района | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1.1. | Показатель 1.Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (в %) | | 11 | | | | | 11 | | | | | 11 | | | 11 | | 11 | |
| 3.1.2. | Показатель 2. Доля лиц, замещающих должности служащих Валдайского муниципального района, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (в %) | | 2 | | | | | 2 | | | | | 2 | | | 2 | | 2 | |
| 4. | **Цель 4.** **Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Задача 1. Постоянный анализ и оптимизация структуры и штатной численности органов местного самоуправления | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.1. | Показатель 1.Проведение аттестации муниципальных служащих (% аттестованных муниципальных служащих к общему числу муниципальных служащих в год) | | 100 | | | | | | 100 | | | | | 100 | | | 100 | 100 | | |
| 4.1.2. | Показатель 2. Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв (численность включенных в кадровый резерв) | | 9 | | | | | | 10 | | | | | 11 | | | 12 | 13 | | |
| 4.1.3. | Показатель 3. Доля претендентов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в резерв управленческих кадров муниципального района (численность включенных в резерв управленческих кадров) | | 10 | | | | | | 10 | | | | | 10 | | | 10 | 10 | | |

»;

1.3.2.4. Заменить в [пункте](consultantplus://offline/ref=E9D1C5F69304C9F00306844F5DA43A5EBDA6E2448366F175881B4A926C94AFF77BC28FC13C1BEF74AD7006a4XBN) 4 слова «2014 - 2016 годы» словами «2014 - 2018 годы»;

1.3.2.5. Изложить в [пункте 5 таблицу](consultantplus://offline/ref=1EEC4B555653A12E1F658A0D202975CDEEF62D9FB278389EA5FA73131213C5A8595001E545ADC57FE0A58Er4x9M) в редакции:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Источник финансирования | | | | |
| районный бюджет | областной бюджет | бюджеты  поселений | внебюджетные  средства | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| «2014 | 13,7 | 123,5 | - | - | 137,2 |
| 2015 | 13,3 | 67,2 | - | - | 80,5 |
| 2016 | 19,7 | 0,0 | - | - | 19,7 |
| 2017 | 20,2 | 0,0 | - | - | 20,2 |
| 2018 | 20,2 | 0,0 | - | - | 20,2 |
| ВСЕГО | 87,1 | 190,7 | - | - | 277,8 |

»;

1.3.2.6. Заменить в [пункте](consultantplus://offline/ref=E9D1C5F69304C9F00306844F5DA43A5EBDA6E2448366F175881B4A926C94AFF77BC28FC13C1BEF74AD7006a4XBN) 6 слова «с 2014 по 2016 годы» на «с 2014 по 2018 годы»;

1.3.3. Изложить раздел 2 «Оценка эффективности реализации Программы» в редакции:

**«2. Основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

Основными рисками в реализации муниципальной программы являются недостаточное финансирование мероприятий направленных на поддержку деятельности территориального общественного самоуправления в Валдайском районе, мероприятий по профессиональной переподготовке муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности Валдайского муниципального района.

Эффективное управление рисками предполагает точное и своевременное финансирование мероприятий муниципальной программы, своевременное принятие управленческих решений при возникновении тенденции роста рисков, развитие системы территориального общественного самоуправления в Валдайском районе, развитие системы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Валдайского муниципального района, профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации для муниципальных служащих, мониторинг количественного и качественного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Валдайского муниципального района.»;

1.4. Изложить Мероприятия муниципальной программы в прилагаемой [редакции](consultantplus://offline/ref=DF924917A36BF7B6173BF7C9C62E175DFB16BF21EC7B45A9D60FCDBCCA8421B0EDAF82E2512A286BB91DE20CpBN).

2. Разместить постановление на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

**Первый заместитель Главы**

**администрации муниципального**

**района О.Я. Рудина**