**Российская Федерация**

# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

28.07.2016 № 1248

Валдай

**О внесении изменений в Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных**

**учреждений, подведомственных Администрации**

**муниципального района, по отрасли**

**«физическая культура и спорт»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 03.06.2014 № 1062 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Администрации Валдайского муниципального района» Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Администрации муниципального района по отрасли «физическая культура и спорт», утвержденное постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 13.11.2014 №2318, изложив пункты 2.13, 2.14, 2.15 в редакции:

«2.13. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на календарный год в размере до 400 процентов от должностного оклада.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом:

интенсивности и напряженности работы;

выполнение программ спортивной подготовки;

качества спортивной подготовки (доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание);

результаты выступления спортсменов на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней;

непосредственного участия в реализации государственных программ Российской Федерации, государственных программ Новгородской области и муниципальных программ Валдайского района. Выплата осуществляется на основании правового акта Администрации муниципального района.

2.14. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаться в размере 100% от должностного оклада.

Выплата за качество выполняемых работ осуществляется единовременно при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации, награждении ведомственными знаками (знаками отличия) в случаях, предусмотренных федеральными и областными нормативными правовыми актами. Выплата осуществляется на основании правового акта Администрации муниципального района.

2.15. Выплата за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается на календарный год в размерах:

от 2 до 5 лет – 10 % должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 20 % должностного оклада;

от 10 лет до 15 лет – 30 % должностного оклада;

свыше 15 лет – 40 % должностного оклада.

Порядок и условия выплаты за стаж непрерывной работы, устанавливается в соответствии с порядком, утвержденным локальным актом учреждения. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки, и определение ее размера осуществляется комиссией учреждения по установлению стажа непрерывной работы, состав которой утверждается руководителем учреждения. Установление стажа работы руководителя, дающего право на получение ежемесячной надбавки, и определение ее размера осуществляется учредителем и утверждается правовым актом Администрации муниципального района.».

2.Разместить постановление на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

**Глава муниципального района Ю.В.Стадэ**