**Российская Федерация**



# **Новгородская область**

## АДМИНИСТРАЦИЯ ВАЛДАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

26.02.2019 № 340

Валдай

**О внесении изменений в Примерные положения об оплате**

**труда работников бюджетных учреждений культуры и работников**

**бюджетных образовательных учреждений в сфере культуры,**

**подведомственных муниципальному казенному учреждению**

**Комитету культуры и туризма Администрации**

**Валдайского муниципального района**

В целях выполнения Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 09 января 2019 года, Администрация Валдайского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерные положения об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры и работников бюджетных образовательных учреждений в сфере культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению Комитету культуры и туризма Администрации Валдайского муниципального района, утвержденные постановлением Администрации Валдайского муниципального района от 29.08.2014 № 1771:

1.1. В Примерном положении об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению Комитету культуры и туризма Администрации Валдайского муниципального района:

1.1.1. Изложить пункты: 2.2, 2.7, 4.1 в редакции:

«2.2. Минимальный размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости возглавляемого учреждения в размере среднемесячной заработной платы основных работников списочного состава за отчетный период, рассчитанной на основе федерального статистического наблюдения.

Директору учреждения устанавливаются повышающий коэффициент к окладу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия** | **Размер коэффициента кратности** |
| 1. | Средняя численность работников учреждения (чел.):  до 25  от 26 до 50  от 51 до 75  от 76 до 100  от 101 и более | 0,1  0,2  0,3  0,4  0,5 |

»;

«2.7. Размер выплат, указанных в пунктах 2.2-2.6 Положения, устанавливаются в отношении руководителей учреждений приказом Комитета культуры и туризма, в отношении заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений – приказом руководителя соответствующего учреждения.»;

«4.1.Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры, занимающих должности рабочих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и от 14 марта 2008 года №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» в зависимости от разряда выполняемых работ. При этом минимальные размеры окладов рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами ЕТКС и не могут быть меньше прилагаемых минимальных окладов рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| **Разряд** | **Размер оклада (рублей)** |
| **1 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 3662 |
| **2 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 4058 |
| **3 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 4488 |
| **4 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 4984 |
| **5 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 5512 |
| **6 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 6072 |
| **7 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 6664 |
| **8 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 7326 |

»;

1.1.2. Изложить строки 1.1, 1.1.1-1.1.5, 4; 4.5 приложения 4 «Перечень показателей эффективности деятельности учреждений директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности» в редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя эффективности деятельности | Критерии оценки эффективности деятельности | Отчетный период | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1.1.** | **Нормативно-правовое обеспечение** |  |  | **Максимум – 7 баллов** |
| 1.1.1. | Своевременное внесение изменений в Устав и коллективный договор | изменения внесены своевременно – 1 балл;  изменения не внесены или не своевременно – 0 баллов | ежеквартально по итогам года | 1 балл |
| 1.1.2. | Наличие утвержденного плана работы учреждения | д -1 балл;  нт – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| 1.1.3. | Наличие утвержденного учреждением плана мероприятий, направленных на достижение установленных показателей Плана мероприятий («дорожной карты») | д -1 балл;  нт – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| 1.1.4. | Результат независимой оценки качества условий оказания услуг | Оценка проводилась и прошла на:  отлично или хорошо – 2 балла;  удовлетворительно – 1 балл;  неудовлетворительно – 0 баллов | по итогам года | 2 балла |
| 1.1.5. | Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК | план исполнен – 2 балла;  план не исполнен – 0 баллов | по итогам года | 2 балла |
| **4.** | **Работа с кадрами** |  |  | **Максимум – 11 баллов** |
| 4.5. | Проведение работы по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ | «Эффективные контракты» заключены со всеми работниками – 1 балл;  «Эффективные контракты» заключены не со всеми работниками (либо не заключены) – 0 баллов | ежеквартально по итогам года | 1 балл |

»;

1.2. В Примерном положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений в сфере культуры, подведомственных муниципальному казенному учреждению Комитету культуры и туризма Администрации Валдайского муниципального района:

1.2.1. Изложить пункты 2.2; 2.7; 3.1; 5.1 в редакции:

«2.2. Минимальный размер должностного оклада директора учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости возглавляемого учреждения в размере 0,5 от среднемесячной заработной платы основных работников списочного состава за отчетный период, рассчитанной на основе федерального статистического наблюдения.

Директору учреждения устанавливаются повышающий коэффициент к окладу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование критерия** | **Размер коэффициента кратности** |
| 1. | Количество учащихся человек:  до 300  от 301 до 400  от 401 до 500 | 0,1  0,2  0,3 |
| 2. | Средняя численность работников учреждения (чел.)  до 25  от 26 до 50  от 51 до 75 | 0,1  0,2  0,3 |

»;

«2.7. Размер выплат, указанных в пунктах 2.2-2.6 Положения, устанавливаются в отношении руководителей учреждений приказом Комитета культуры и туризма, в отношении заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений - приказом руководителя соответствующего учреждения.»;

«3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов, далее оклады) работников учреждений, занимающих должности работников образования, устанавливаются по ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

|  |  |
| --- | --- |
| **Профессиональные квалификационные группы** | **Размер оклада (рублей)** |
| Профессиональная квалификационная группа «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» | 5460 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» | 7080 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников» | 8700 |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений» | 9040 |

»;

«5.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений культуры, занимающих должности рабочих, устанавливаются по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» и от 14 марта 2008 года №121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» в зависимости от разряда выполняемых работ. При этом минимальные размеры окладов рабочих устанавливаются в соответствии с разрядами ЕТКС и не могут быть меньше прилагаемых минимальных окладов рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| **Разряд** | **Размер оклада (рублей)** |
| **1 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 3662 |
| **2 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 4058 |
| **3 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 4488 |
| **4 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 4984 |
| **5 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 5512 |
| **6 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 6072 |
| **7 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 6664 |
| **8 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | 7326 |

»;

1.2.2. Изложить строки 1.1, 1.1.1-1.1.5, 4; 4.5 приложения 4 «Перечень показателей эффективности деятельности учреждений директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности» в редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя эффективности деятельности** | **Критерии оценки эффективности деятельности** | **Отчетный период** | **Количество баллов** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1.1.** | **Нормативно-правовое обеспечение** |  |  | **Максимум – 7 баллов** |
| 1.1.1. | Своевременное внесение изменений в Устав и коллективный договор | изменения внесены своевременно – 1 балл;  изменения не внесены или не своевременно – 0 баллов | ежеквартально по итогам года | 1 балл |
| 1.1.2. | Наличие утвержденного плана работы учреждения | д -1 балл;  нт – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| 1.1.3. | Наличие утвержденного учреждением плана мероприятий, направленных на достижение установленных показателей Плана мероприятий («дорожной карты») | д -1 балл;  нт – 0 баллов | по итогам года | 1 балл |
| 1.1.4. | Результат независимой оценки качества условий оказания услуг | Оценка проводилась и прошла на:  отлично или хорошо – 2 балла;  удовлетворительно – 1 балл;  неудовлетворительно – 0 баллов | по итогам года | 2 балла |
| 1.1.5. | Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК | план исполнен – 2 балла;  план не исполнен – 0 баллов | по итогам года | 2 балла |
| **4.** | **Работа с кадрами** |  |  | **Максимум – 11 баллов** |
| 4.5. | Проведение работы по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ | «Эффективные контракты» заключены со всеми работниками – 1 балл;  «Эффективные контракты» заключены не со всеми работниками (либо не заключены) – 0 баллов | ежеквартально по итогам года | 1 балл |

»;

2. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Главы администрации муниципального района Рудину О.Я.

3. Пункт 2.2 Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры и пункт 2.2 Примерного положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений в сфере культуры вступают в действие с 01 января 2019 года.

Пункты 2.7, 4.1 Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений культуры, пункты 2.7, 3.1, 5.1 Примерного положение об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений в сфере культуры и Приложение 4 «Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности» вступают в силу с 01 февраля 2019 года.

4. Опубликовать постановлении в бюллетене «Валдайский Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Валдайского муниципального района в сети «Интернет».

**Глава муниципального района Ю.В.Стадэ**